

## Signos de cultura de la organización

|    | SIGNOS   | SI | NO | DESCRIPCIÓN |
|----|--|----|----|-------------|
| 1  | ¿Quién decide es el gerente?   |    |    |             |
| 2  | ¿Las responsabilidades están divididas y claras?                         |    |    |             |
| 3  | ¿Cómo es el estilo de coordinación? ¿Reuniones, Online?                  |    |    |             |
| 4  | ¿Cómo es el estado de ánimo de la organización?                          |    |    |             |
| 5  | ¿Se dan conversaciones informales?                                       |    |    |             |
| 6  | ¿Cómo es el estilo de liderazgo del gerente/Director/CEO?                |    |    |             |
| 7  | ¿Cómo es el estilo de mandos medios?                                     |    |    |             |
| 8  | ¿Cómo es el estilo operativo/base?                                       |    |    |             |
| 9  | ¿Tienen procesos establecidos?   |    |    |             |
| 10 | ¿Tiene actividades no identificadas? ¿Cuáles?                            |    |    |             |
| 11 | ¿Tiene procesos automatizados? ¿Qué grado de automatización?             |    |    |             |
| 12 | ¿Cómo son las relaciones personales para conseguir resultados?           |    |    |             |
| 13 | ¿Cómo es el trabajo en equipo?   |    |    |             |
| 14 | ¿Tiene identificados directivos negativos que obstaculizan los procesos? |    |    |             |
| 15 | ¿Tiene identificados directivos que agilizan los procesos?               |    |    |             |
| 16 | ¿Tiene identificada a personas enérgicas?                                |    |    |             |
| 17 | ¿Tienen facilidad para la consecución de éxitos?                         |    |    |             |