

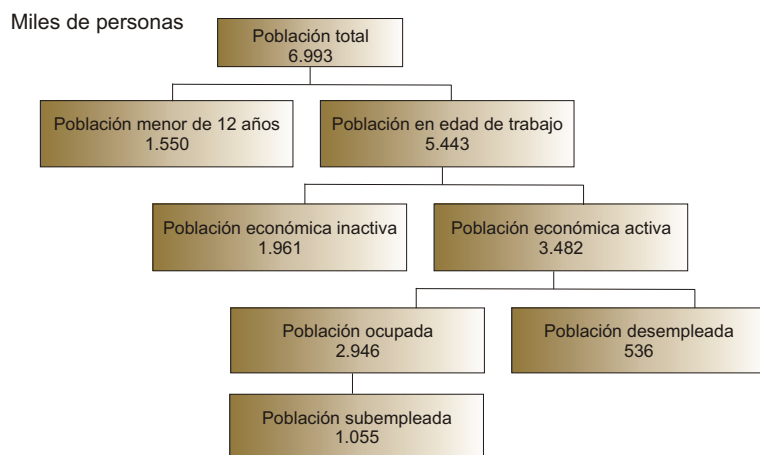
# OBSERVATORIO DEL MERCADO DE TRABAJO

No. 12. Octubre de 2004

## Empleo, desempleo e informalidad en Bogotá Segundo trimestre del 2004



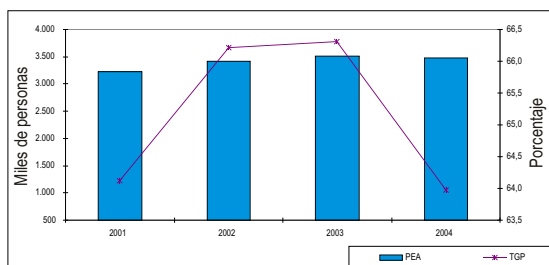
## Estructura de la fuerza de trabajo



En Bogotá, durante el segundo trimestre de 2004, de las 6' 993.000 personas que la habitaban, el 77,8% conformaba la población en edad de trabajar, PET. Ésta puede desagregarse en población económicamente activa, PEA (64%) e inactiva, PEI, (36%). Las personas ocupadas eran el 84,6% de la PEA, mientras las desocupadas el 15,4%. Así mismo, de los ocupados el 35,8% trabajaba en condiciones de subempleo.

**Fuente:** Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

## Población económicamente activa y tasa global de participación



**Fuente:** Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

Indicador	2001	2002	2003	2004
TGP (%)	64,1	66,2	66,3	64,0
PEA (miles)	3.231	3.420	3.515	3.482
PET (miles)	5.039	5.165	5.300	5.443

**Fuente:** Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

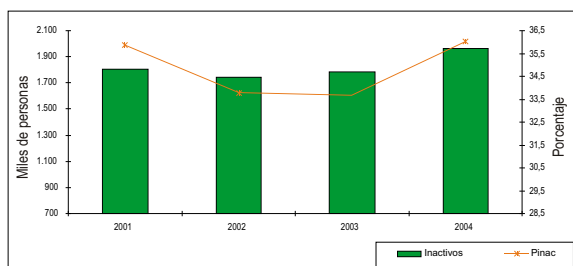
En Bogotá, durante el segundo trimestre de 2004, la TGP disminuyó en 2,3 puntos porcentuales respecto a igual período del año anterior. Por primera vez en últimos cuatro años se redujo (33 mil personas) la población que ingresaba en busca de empleo al mercado de trabajo, PEA, la cual aumentaba en promedio en 126 mil personas.

**Población en edad de trabajar, PET.** Está constituida por las personas de 12 años y más en las zonas urbanas y 10 años y más en las zonas rurales. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

**Población económicamente activa, PEA.** También se le llama fuerza laboral y está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo.

**Tasa global de participación, TGP:** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. Se calcula:  $TGP = (PEA / PET) * 100$ .

## Número y proporción de inactivos



**Fuente:** Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

En Bogotá, durante el segundo trimestre de 2004, se registró el mayor aumento (175 mil personas) de la población inactiva en los últimos cuatro años, en gran parte como resultado de la menor vinculación de personas al mercado de trabajo. Simultáneamente, creció la proporción de la población mayor de 12 años que es inactiva, es decir que no participa en el mercado de trabajo, en 2,3 puntos porcentuales.

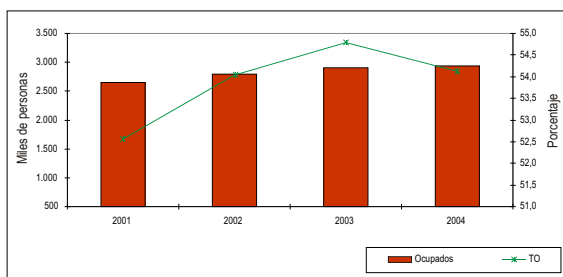
**Población económicamente inactiva, PEI.** Incluye a todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, inválidos, entre otros.

**Proporción de inactivos, Pinac:** Es la relación porcentual entre la población inactiva (PEI) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET). Se calcula:  $Pinac = (PEI / PET) * 100$ .

Indicador	2001	2002	2003	2004
Pinac (%)	35,9	33,8	33,7	36,0
Inactivos (miles)	1.808	1.745	1.785	1.961

**Fuente:** Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

## Número de ocupados y tasa de ocupación



Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

Indicador	2001	2002	2003	2004
TO (%)	52,6	54,0	54,8	54,1
Ocupados (miles)	2.648	2.791	2.904	2.946

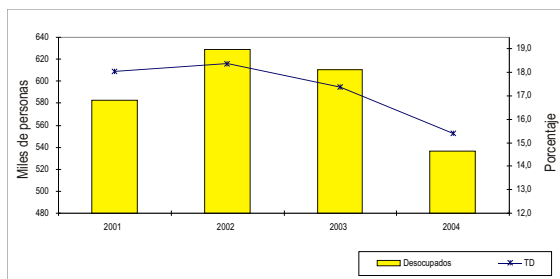
Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

En Bogotá, durante el segundo trimestre de 2004, aumentó el número de ocupados en 42.000 personas respecto al mismo período del año anterior. No obstante, la tasa de ocupación disminuyó en 0,7 puntos porcentuales. El comportamiento de la tasa de ocupación se explica por el mayor aumento de la PET que el de la población ocupada: el promedio de crecimiento de los ocupados ha sido de 93 mil personas por año desde el 2001, mientras que la PET ha aumentado en 131 mil en promedio.

**Población ocupada, O.** Personas que durante la semana en que se realiza la *Encuesta continua de hogares*, se encontraban en una de las siguientes situaciones: trabajaron por lo menos una hora remunerada; no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo o trabajaban en la familia sin remuneración por lo menos una hora.

**Tasa de ocupación, TO.** Es la relación porcentual entre la población ocupada, O, y el número de personas que integran la población en edad de trabajar, PET. Se calcula así:  $TO = (O/PET) * 100$ .

## Número de desempleados y tasa de desempleo



Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

Indicador	2001	2002	2003	2004
TD (%)	18,0	18,4	17,4	15,4
Desocupados (miles)	583	629	610	536

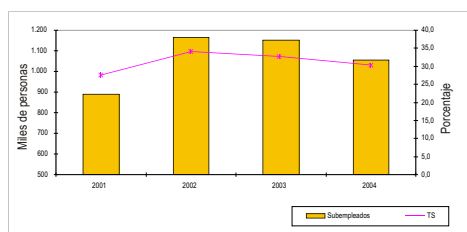
Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

En el segundo trimestre de 2004, en Bogotá, el número de desempleados se redujo en 72.000 personas. Así mismo, la tasa de desempleo disminuyó en 2 puntos porcentuales y fue la más baja de los últimos cuatro años. Es de resaltar que por primera vez al terminar junio, el número de desempleados es el menor desde el registro del 2000.

**Población desocupada, D.** Incluye a las personas que durante la semana en que se realiza la Encuesta Continua de Hogares, estaban sin empleo, lo estaban buscando o tenían disponibilidad de trabajar.

**Tasa de desempleo, TD.** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo, DS, y el número de personas que integran la fuerza laboral, PEA. Se calcula así:  $TD = (D/PEA) * 100$ .

## Número de subempleados y tasa de subempleo



Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

Indicador	2001	2002	2003	2004
TS (%)	27,6	34,0	32,8	30,3
Subempleados (miles)	891	1.164	1.151	1.055

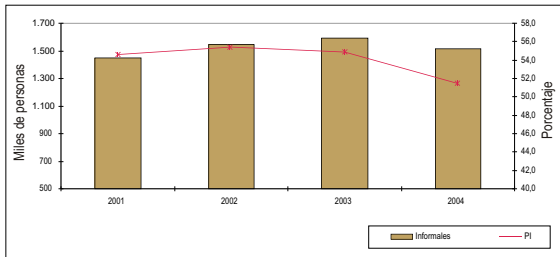
Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

Al finalizar el segundo trimestre de 2004, en Bogotá, el número de personas que estaban trabajando en condiciones de subempleo se redujo en 96 mil personas, al igual que la tasa de subempleo en 2,5 puntos porcentuales. Sin embargo, el número de subempleados en Bogotá es elevado e indica que muchas personas están ocupadas en empleos que consideran inadecuados a sus habilidades, o que trabajan menos horas o reciben un ingreso inferior al que corresponde con su formación.

**Población subempleada, S.** Incluye a las personas que durante la semana en que se realiza la *Encuesta continua de hogares*, se encontraban en condiciones inadecuadas de empleo y que desean trabajar más horas porque su jornada laboral es inferior a 48 horas semanales.

**Tasa de subempleo, TS.** Es la relación porcentual entre el número de personas subempleadas, S, y el de personas que integran la fuerza laboral, PEA. Está compuesta por: a) Tasa de subempleo por insuficiencia de horas; b) Tasa de subempleo por condiciones de empleo inadecuado; c) Tasa de subempleo competencias; y d) Tasa de subempleo por ingresos. Se calcula así:  $TS = (S/PEA) * 100$ .

## Población informal y tasa de informalidad



Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

Indicador	2001	2002	2003	2004
PI (%)	54,6	55,4	54,9	51,5
Informales (miles)	1.447	1.548	1.594	1.516

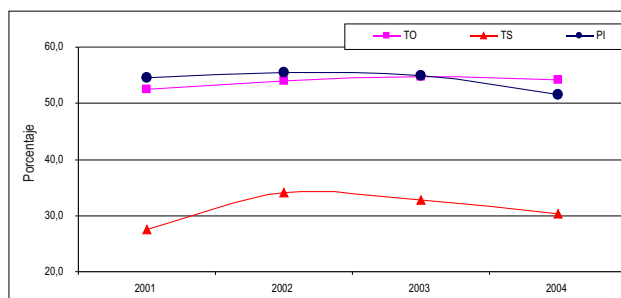
Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

En Bogotá, durante el segundo trimestre de 2004, el número de personas que estaban trabajando en la informalidad se redujó en 77 mil personas frente a las que lo estaban en el mismo período del año anterior. Así mismo, la proporción de las personas que trabajan como informales respecto al total de ocupados en la ciudad, se redujo en 3,4 puntos porcentuales. Estos resultados empiezan a mostrar que está presentándose una mejoría en el empleo de la ciudad: es la primera vez en los últimos tres años que aumentan los ocupados y los informales disminuyen.

**Población informal, PI.** Incluye a los empleados del servicio doméstico, a los trabajadores por cuenta propia, excepto profesionales independientes; a los empleados y obreros particulares, excepto los del gobierno, que laboren en empresas de hasta 10 trabajadores en todas sus agencias y sucursales, ya los patronos o empleados que ocupen hasta 10 trabajadores, incluyendo los respectivos patronos.

**Proporción de informalidad, PI.** Es la relación porcentual entre el número de personas en ocupación informal, PI, y el de personas ocupadas, O. Se calcula así:  $TI = (PI/O) * 100$ .

## Tasa de ocupación y subempleo y proporción de informalidad



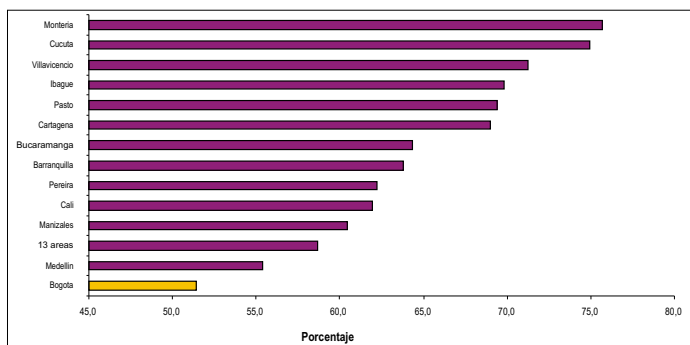
Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

Indicador	2001	2002	2003	2004
TO (%)	52,6	54,0	54,8	54,1
TS (%)	27,6	34,0	32,8	30,3
TGP (%)	64,1	66,2	66,3	64,0
TD (%)	18,0	18,4	17,4	15,4
PI (%)	54,6	55,4	54,9	51,5

Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

Durante el segundo trimestre de 2004, en Bogotá, los principales indicadores que miden la calidad del empleo empezaron a mostrar un comportamiento más favorable: la tasa de subempleo y la proporción de ocupados en la informalidad disminuyeron. Sin embargo, para mejorar las condiciones de ocupación en Bogotá es indispensable que la economía tenga un mayor crecimiento que estimule la actividad formal para generar empleo.

## Proporción de informalidad por áreas metropolitanas



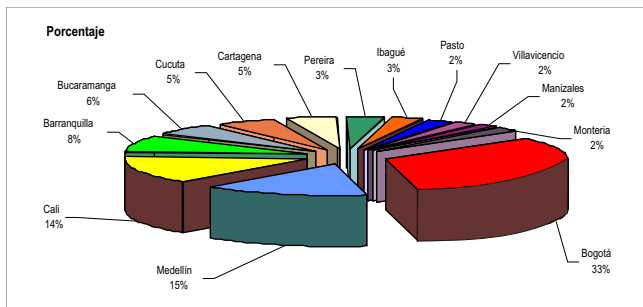
Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

Ciudad	2001	2002	2003	2004
Bogotá	54,6	55,4	54,9	51,5
Medellín	61,6	59,2	59,7	55,4
<b>13 áreas</b>	<b>60,5</b>	<b>61,3</b>	<b>60,7</b>	<b>58,7</b>
Manizales	62,1	62,1	61,3	60,5
Cali	64,2	62,6	61,5	61,9
Pereira	66,2	64,6	61,6	62,2
Barranquilla	63,1	63,8	62,5	63,8
Bucaramanga	68,5	65,2	68,1	64,3
Cartagena	65,0	68,4	66,0	69,0
Pasto	71,5	71,7	70,0	69,4
Ibagué	70,5	70,0	69,4	69,8
Villavicencio	71,7	73,6	75,6	71,2
Cúcuta	73,6	79,3	74,6	74,9
Montería	74,4	74,4	75,6	75,7

Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

Entre las trece principales áreas metropolitanas del país, en Bogotá se registró la menor participación del empleo informal en el total de los ocupados: fue menor en 3,9 puntos porcentuales a la de Medellín y en 7,2 puntos al promedio de las 13 áreas. Es importante resaltar que sólo en dos ciudades, Bogotá y Medellín, la informalidad es menor al 56%.

## Población ocupada informal en las principales áreas metropolitanas



Fuente: Cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

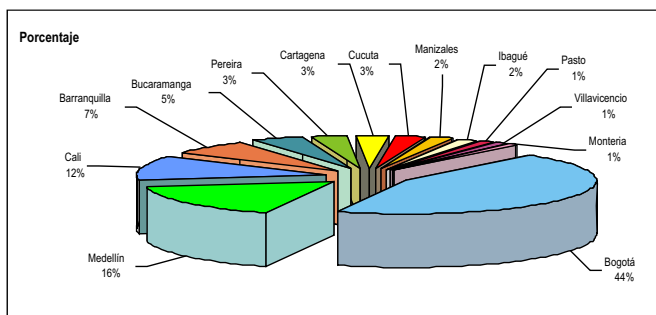
Durante el segundo trimestre de 2004, Bogotá fue la ciudad en la que se encontraba el mayor número informales: la tercera parte de los que estaban en las 13 principales áreas del país. Los informales que hay en Bogotá equivalen a los de Medellín, Cali y Cartagena, sumados. Sin embargo en Bogotá se redujo (77 mil personas) el número de personas que trabajaba en la informalidad, respecto al mismo período de 2003.

Miles de personas

Ciudad	2001	2002	2003	2004
<b>13 áreas</b>	<b>4.319</b>	<b>4.556</b>	<b>4.651</b>	<b>4.547</b>
Bogotá	1.447	1.548	1.594	1.516
Medellín	758	685	709	664
Cali	609	623	629	635
Barranquilla	358	363	352	380
Bucaramanga	282	248	286	261
Cúcuta	235	261	246	242
Cartagena	179	191	191	208
Pereira	158	157	150	155
Ibagué	118	118	118	120
Pasto	99	100	104	101
Villavicencio	84	90	96	93
Manizales	89	91	90	86
Montería	78	83	86	86

Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

## Población ocupada formal en las principales áreas metropolitanas



Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

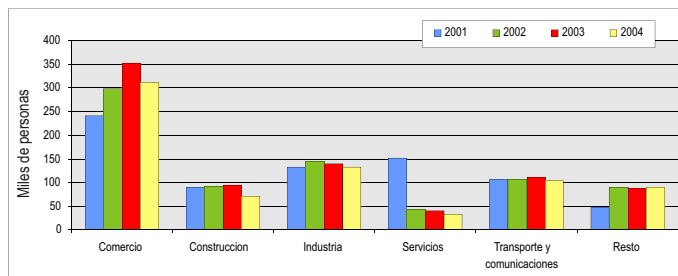
En el segundo trimestre de 2004, de la población ocupada en condiciones formales en las 13 áreas, en Bogotá estaba casi la mitad (45%). Así mismo, en Bogotá y en Medellín, se registraron los mayores aumentos (120 mil y 56 mil personas, respectivamente) respecto al mismo período del año anterior. No se registraron reducciones importantes durante el mismo período.

Miles de personas

Ciudad	2001	2002	2003	2004
<b>13 áreas</b>	<b>2.818</b>	<b>2.875</b>	<b>3.017</b>	<b>3.201</b>
Bogotá	1.202	1.244	1.311	1.430
Medellín	473	472	478	535
Cali	340	372	395	390
Barranquilla	210	206	211	215
Bucaramanga	130	133	134	145
Pereira	81	86	94	94
Cartagena	97	88	99	93
Cúcuta	84	68	84	81
Manizales	54	56	56	56
Ibagué	49	51	52	52
Pasto	40	40	45	44
Villavicencio	33	32	31	38
Montería	27	29	28	28

Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

## Población masculina ocupada informal por actividad económica



Fuente: Cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Con base en DANE, ECH, abril-junio de 2004.

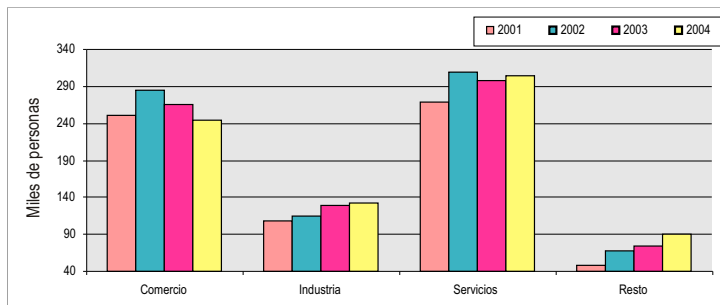
De los informales en Bogotá, durante el segundo trimestre de 2004, el 51% eran hombres. El comercio es el sector que registró la mayor participación (42%), seguido de la industria (18%) y el transporte y las comunicaciones (14%). Los hombres ocupados en la informalidad en Bogotá disminuyeron en el segundo trimestre de 2004 en 82 mil personas respecto al mismo período del año anterior. En el comercio y en la construcción se presentaron las mayores reducciones (41 mil y 23 mil personas respectivamente).

Miles de personas

Actividad económica	2001	2002	2003	2004
Comercio	242	297	353	312
Construcción	89	92	95	72
Industria	133	143	138	133
Servicios	152	42	41	33
Transporte y comunicaciones	106	107	112	104
Actividades inmobiliarias	0	65	70	70
Servicios financieros	37	5	8	5
Agricultura	8	17	8	14
Electricidad, gas y agua	1	0	0	0
Minas y canteras	0	1	0	0
No informa	2	1	1	1
<b>TOTAL HOMBRES</b>	<b>770</b>	<b>771</b>	<b>826</b>	<b>744</b>

Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

## Población femenina ocupada informal por actividad económica



Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio del 2004.

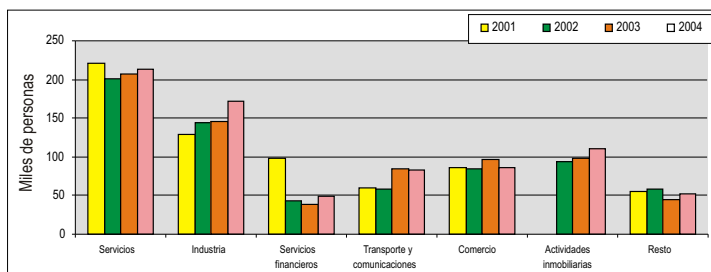
Durante el segundo trimestre, en Bogotá, creció en 4 mil el número de mujeres que estaban ocupadas en condiciones de informalidad. Y su participación en el total de la población en informalidad pasó de 48% al 49%. El 39% de las informales estaba en el sector de servicios y el 32% en el comercio. En el comercio y en las actividades inmobiliarias se redujeron, 22 mil y 1,5 mil personas, respectivamente, mientras que en los demás sectores aumentó.

Miles de personas

Actividad económica	2001	2002	2003	2004
Comercio	251	285	266	244
Industria	108	115	130	133
Servicios	269	309	298	304
Actividades inmobiliarias	0	48	50	48
Servicios financieros	32	4		
Transporte y comunicaciones	11	7	16	22
Construcción	3	5	1	5
Agricultura	2	3	2	5
Minas y canteras	0	0	1	1
<b>TOTAL MUJERES</b>	<b>676</b>	<b>776</b>	<b>768</b>	<b>772</b>

Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

## Población masculina ocupada formal por actividad económica



Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

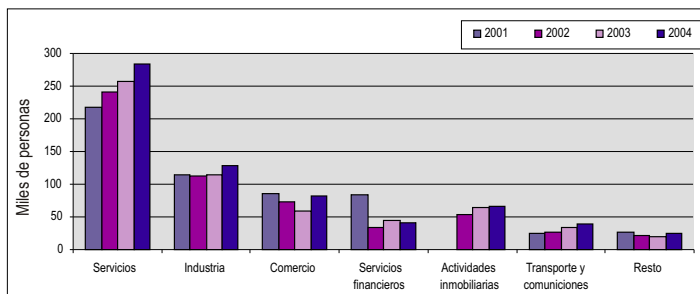
Entre la población ocupada en condiciones formales en Bogotá, la mayoría eran hombres (54%). Los hombres ocupados en condiciones formales en Bogotá aumentaron en el segundo trimestre de 2004 en 51 mil personas respecto al mismo período del año anterior. En el sector de servicios laboraba el 28% y en la industria el 22%. En el comercio se registró la mayor disminución (10 mil personas) y los mayores aumentos se presentaron en la industria (25 mil personas), las actividades inmobiliarias (12 mil personas) y en los servicios financieros (10 mil personas).

Miles de personas

Actividad económica	2001	2002	2003	2004
Servicios	221	200	208	213
Industria	129	144	146	172
Servicios financieros	97	42	39	49
Transporte y comunicaciones	60	59	84	83
Comercio	85	85	96	86
Actividades inmobiliarias	0	94	99	111
Construcción	35	36	28	31
Agricultura	9	8	5	10
Electricidad, gas y agua	4	5	6	1
Minas y canteras	3	7	4	10
No informa	4	2	1	0
<b>TOTAL HOMBRES</b>	<b>648</b>	<b>682</b>	<b>715</b>	<b>766</b>

Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

## Población femenina ocupada formal por actividad económica



Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

El 46% de los ocupados formales en Bogotá son mujeres. En el segundo trimestre de 2004 aumentaron en 69 mil personas, respecto al mismo período del año anterior. En el sector de servicios laboraba el 43% y el 19% en la industria. En tres sectores, servicios, industria y comercio, aumentó el número de ocupadas formales (26 mil, 14 mil y 23 mil personas, respectivamente).

Miles de personas

Actividad económica	2001	2002	2003	2004
Servicios	218	241	258	284
Industria	115	113	115	129
Comercio	85	73	59	82
Servicios financieros	83	33	44	40
Actividades inmobiliarias	0	54	65	66
Transporte y comunicaciones	25	26	35	40
Agricultura	15	9	11	10
Construcción	8	6	6	7
Electricidad, gas y agua	1	3	1	2
Minas y canteras	2	1	2	6
No informa	1	1	1	0
<b>TOTAL MUJERES</b>	<b>553</b>	<b>562</b>	<b>595</b>	<b>664</b>

Fuente: Cálculos: Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB, con base en DANE. ECH. Abril-junio de 2004.

# Conclusiones

El mercado laboral en Bogotá mejoró durante el segundo trimestre de 2004 al compararlo con el mismo período del 2003. Los ocupados aumentaron en 42 mil personas, mientras que los desempleados disminuyeron en 72 mil. Así mismo, la calidad del empleo presentó una ligera mejoría resultado de la disminución de los subempleados en 96 mil personas y de los informales en 77 mil. Igualmente, el porcentaje de subempleados, en relación con los ocupados, fue menor, pasó de 39,6% a 35,8%.



## ▶ LOPOSITIVO

- **El cambio en la tendencia de los indicadores del mercado de trabajo.** La tasa de desempleo disminuyó en 2 puntos porcentuales respecto al mismo período del año anterior, al igual que los indicadores que miden la calidad de la ocupación; la tasa de subempleo y la proporción de informalidad se redujeron en 2,5 y 3,4 puntos porcentuales, respectivamente. Así mismo, la presión sobre el mercado de trabajo disminuyó, la tasa global de participación bajó 2,3 puntos porcentuales.
- **El aumento de la ocupación en los sectores de servicios, industria y actividades inmobiliarias.** El número de ocupados formales aumentó en 32 mil, 39 mil y 13 mil personas, respectivamente. Así mismo, se registró una leve reducción en el número de informales en estos sectores.
- **El número de personas ocupadas en condiciones formales aumentó, mientras el de las informales disminuyó.** Los primeros aumentaron en 120 mil personas y los segundos se redujeron en 77 mil. Así mismo, el número de mujeres con ocupación formal se incrementó en el total de la ocupación en 69 mil, mientras que los hombres lo hicieron en 51 mil.

## ▶ LONEGATIVO

- **La informalidad afectó más a las mujeres que a los hombres.** Mientras las primeras aumentaron en 4 mil, respecto al mismo período del año anterior, los segundos disminuyeron en 82 mil.
- **La reducción en la ocupación en los sectores de la construcción y el comercio.** En ambos sectores se registró una importante reducción de los informales (63 mil y 19 mil, respectivamente). Pero también con un menor aumento de los formales (13 mil y 5 mil, respectivamente).
- **El desempleo continúa afectando a un gran número de bogotanos.** En la ciudad se encuentran en esta situación 536 mil personas, cifra que si bien es la menor desde 1999, los desempleados de Bogotá equivalen a la suma de la población de Villavicencio y Montería.

## ▶ Perspectivas

Las perspectivas sobre el comportamiento del empleo en Bogotá para el segundo semestre de 2004 son optimistas sobre la continuidad de la recuperación del mercado de trabajo en Bogotá y se espera que los indicadores continúen reflejando mejores resultados en materia de aumento en la ocupación, reducción del desempleo y calidad en los empleos que se generen. Sin embargo, para consolidar un escenario que permita un cambio sustancial en el comportamiento del empleo en la ciudad y especialmente para reducir el desempleo, es indispensable lograr un mayor crecimiento de la economía en el corto y mediano plazo. Pero adicionalmente y ante las dificultades de miles de bogotanos que no encuentran empleo, se requiere la cooperación del sector público y privado, y de los gobiernos nacional y distrital, para ampliar la cobertura y el acceso a los sistemas de información, capacitación y orientación laboral. Bogotá necesita conformar una red distrital de información para el empleo que cuente con una oficina en cada localidad y en la cual los empresarios puedan poner en conocimiento las vacantes existentes y quienes buscan empleo sus perfiles. Con la red, la ciudad también tendrá un instrumento eficaz para identificar las brechas en las competencias y orientar las acciones de formación y capacitación en la ciudad.

## UNIEMPRESARIAL:

### un aporte de la Cámara de Comercio de Bogotá para la formación del recurso humano<sup>1</sup>

La Cámara de Comercio de Bogotá, para ofrecerles a las empresas de la ciudad la posibilidad de contar con un recurso humano con habilidades y conocimientos que requieren para elevar su productividad de sus empresas, creó en el 2001 la Fundación Universitaria Empresarial de la Cámara de Comercio de Bogotá, Uniempresarial, en la cual se ha puesto en práctica el modelo de educación dual desarrollado en Alemania, que desde la década del 70 viene permitiéndoles a los estudiantes combinar la formación teórica con la práctica en empresas que patrocinan su formación.

**¿En qué consiste el modelo dual de formación?** La formación según el modelo dual está orientado en aprovechar dos sitios de aprendizaje, aula y empresa, armonizando los currículos de aula con las fases prácticas semestre a semestre en la empresa; esta coordinación se logra alternando dos fases de formación en cada semestre: tres meses iniciales de aula y culminado con tres meses de formación en la empresa. Las tres características fundamentales del modelo dual que está aplicando Uniempresarial son:

- Combinación permanente de dos fases de aprendizaje para el estudiante: aula y empresa.
- Desarrollo por núcleos temáticos acorde con el programa que está desarrollándose.
- Participación activa de las empresas en el desarrollo de los currículos académicos.

**¿Qué carreras ofrece?** En la actualidad Uniempresarial ofrece tres programas de formación, a nivel profesional: administración ( 7 semestres ) y a nivel tecnológico administración de empresas comerciales (4 semestres) y prevención y manejo sostenible de residuos ( 2 años).

**¿Qué ventajas tiene?** El sistema de formación en Uniempresarial ofrece entre otras las siguientes ventajas para las empresas participantes y los estudiantes:

#### Beneficios del modelo para las empresas:

- Desarrolla un recurso humano que:
  - Conoce profundamente la empresa y la interrelación entre todas sus áreas.
  - Menor tiempo de adaptación en cualquier área de trabajo.
  - Mayor capacidad de transferencia de la teoría a la práctica.
  - Alto grado de lealtad hacia la empresa y menores índices de rotación.
  - Mayor flexibilidad ante el cambio y las estructuras empresariales.
- Participación activa de las empresas en el desarrollo de planes curriculares universitarios basados en las necesidades reales de las empresas y del entorno económico y social del país.
- Incursión de los colaboradores de las distintas áreas de la empresa en procesos de capacitación a través de seminarios de formadores de instructores.

#### Beneficios del modelo para los estudiantes:

- Carrera profesional desarrolladas en menor tiempo: tres años y medio a nivel profesional y dos años a nivel tecnológico.
- Apoyo económico al estudiante por parte de la empresa patrocinadora para el desarrollo de la carrera.
- Formación permanente de inglés como segunda lengua.
- Convenios de acompañamiento científico y académico con universidades pares alemanas.
- Proyección laboral en la empresa patrocinante una vez obtenido el título universitario.

La Cámara de Comercio de Bogotá invita a los empresarios de la ciudad a utilizar los servicios de Uniempresarial, para lo cual se pueden dirigir a la sede de Uniempresarial Calle 16 9-42, o vía mail: [secretariarectoria@uniempresarial.edu](mailto:secretariarectoria@uniempresarial.edu) y [dircomercial@uniempresarial.edu](mailto:dircomercial@uniempresarial.edu) o la página web es [www.uniempresarial.edu.co](http://www.uniempresarial.edu.co)

1. Con base en la página web de Uniempresarial. [www.uniempresarial.edu.co](http://www.uniempresarial.edu.co).

Conozca y consulte nuestras publicaciones: observatorios *Económico, Social, de Exportaciones, del Mercado de Trabajo* y el *Balance de la Economía Bogotana*.

Solicite las más recientes ediciones por correo electrónico en [basedatos@ccb.org.co](mailto:basedatos@ccb.org.co)  
Vicepresidencia de Gestión Cívica y Social.  
Dirección de Estudios e Investigaciones  
Teléfono: 5941000, extensiones 2748 y 2755  
[www.ccb.org.co](http://www.ccb.org.co)