

OBSEVATORIO DEL MERCADO DE TRABAJO

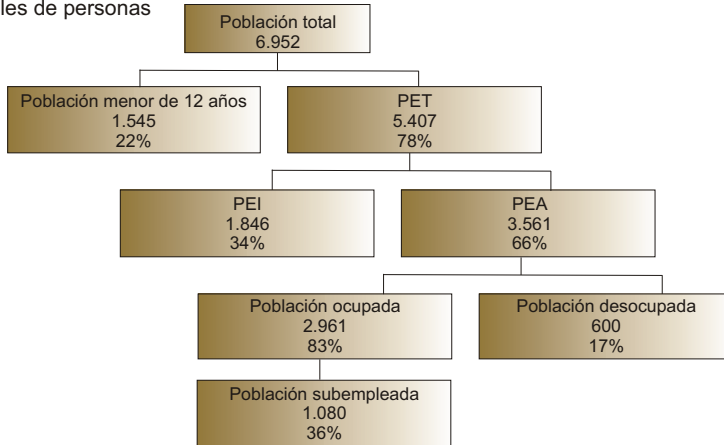
No. 11. Julio de 2004

**La situación de empleo y desempleo en Bogotá
Primer trimestre de 2004**



Estructura de la fuerza de trabajo

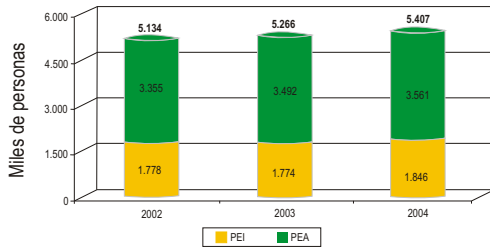
Miles de personas



En Bogotá, durante el primer trimestre de 2004, de las 6'952.000 personas que la habitaban en la edad de trabajar, PET. Ésta se puede desagregar en población económicamente activa, PEA (65,8%) e inactiva, PEI (34,2%). Las personas ocupadas eran el 83,1% de la PEA; las desocupadas, 16,9%. El 36,5% de las personas ocupadas trabajan en condiciones de subempleo.

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Población en edad de trabajar



Miles de personas

	2002	2003	2004
PEA	3.355	3.492	3.561
PEI	1.778	1.774	1.846
PET	5.134	5.266	5.407

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero - marzo de 2004.

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

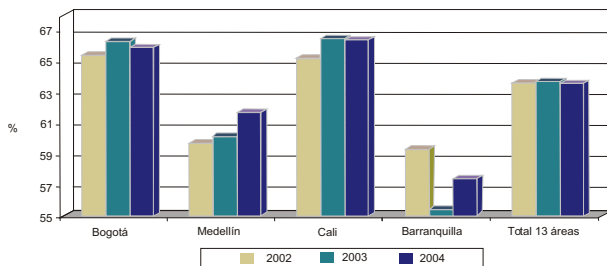
En Bogotá la población en edad de trabajar aumentó en el primer trimestre de 2004 2,7% comparado con el mismo período del año anterior. Se destaca el crecimiento de la PEI (72 mil personas) lo que indica que se está presentando un menor ingreso de nuevas personas al mercado laboral.

Población en edad de trabajar, PET. Está constituida por las personas de 12 años y más en las zonas urbanas y 10 años y más en las zonas rurales. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población económicamente activa, PEA. También se le llama fuerza laboral y está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo.

Población económicamente inactiva, PEI. Incluye todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, inválidos, entre otros.

Tasa global de participación



Porcentaje (%)

Ciudad	2002	2003	2004
Bogotá	65,4	66,3	65,9
Medellín	59,7	60,1	61,7
Cali	65,2	66,5	66,4
Barranquilla	59,3	55,4	57,4
Total 13 áreas	63,6	63,7	63,6

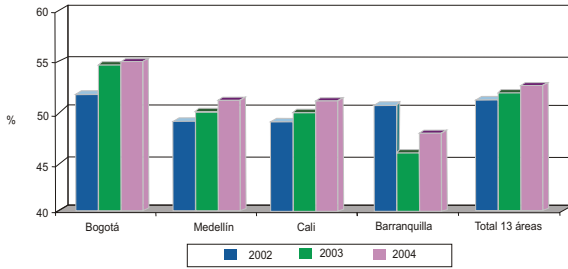
Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero- marzo de 2004.

En Bogotá, en el primer trimestre de 2004 disminuyó la presión de la población al mercado de trabajo. La tasa global de participación, TGP, fue menor 0,4 puntos porcentuales respecto al mismo período de 2003. Sin embargo, la ciudad registró una TGP superior al promedio de las 13 áreas (63,6%).

Tasa global de participación, TGP: Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. Se calcula así: $TGP = (PEA/PET) * 100$.

Tasa de ocupación



Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Porcentaje (%)

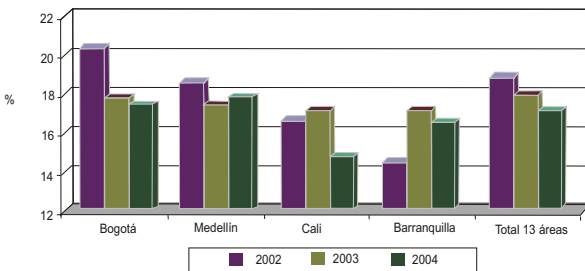
Ciudad	2002	2003	2004
Bogotá	52,0	54,7	54,8
Medellín	48,5	49,9	51,0
Cali	54,3	55,1	56,4
Barranquilla	50,7	46,0	48,0
Total 13 áreas	51,6	52,4	52,8

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

La tasa de ocupación de Bogotá en el primer trimestre de 2004 aumentó 0,1 puntos porcentuales. Bogotá registró la cuarta tasa de ocupación superada por Montería (55,6%), Villavicencio (56%) y Cali (56,4%).

Tasa de ocupación, TO: relación porcentual entre la población ocupada (O) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar, PET. Se calcula así: $TO = (O/PET) * 100$.

Tasa de desempleo



Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Porcentaje (%)

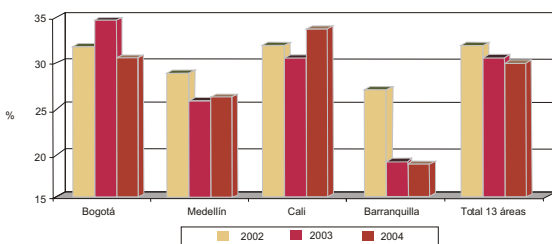
Ciudad	2002	2003	2004
Bogotá	20,4	17,5	16,9
Medellín	18,8	17,1	17,4
Cali	16,7	17,1	15,0
Barranquilla	14,4	17,0	16,4
Total 13 áreas	19,0	17,9	17,1

Fuente: Cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

La tasa de desempleo de Bogotá en el primer trimestre de 2004 se redujo en 0,6 puntos porcentuales frente al mismo período de 2003. En comparación con el promedio de las 13 áreas fue inferior en 0,2 puntos porcentuales; así mismo, fue la sexta tasa, superior a la de Villavicencio (14,1%), Cali (15%), Cartagena (15,9%), Montería (16,4%) y Barranquilla (16,4%).

Tasa de desempleo, TD: relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA). Se calcula así: $TD = (D/PEA) * 100$.

Tasa de subempleo



Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Porcentaje (%)

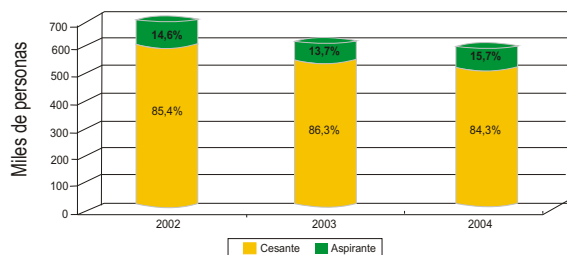
Ciudad	2002	2003	2004
Bogotá	32,0	33,9	30,3
Medellín	27,6	25,4	25,7
Cali	32,2	31,0	35,2
Barranquilla	26,7	18,4	18,3
Total 13 áreas	30,9	30,5	29,8

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

La tasa de subempleo en Bogotá disminuyó en el primer trimestre de 2004 en 3,6 puntos porcentuales respecto al mismo período del año anterior. Ésta fue superior a la de Pasto (27,7%), Medellín (25,7%), Barranquilla (18,3%) y Cartagena (20,1%). La insuficiencia por horas es el factor principal de subempleo, es decir, el trabajo con menos de 8 horas diarias.

Tasa de subempleo, TS: relación porcentual entre el número de personas subempleadas (S), y el de personas que integran la fuerza laboral (PEA). Está compuesta por: a) Tasa de subempleo por insuficiencia de horas, b) Tasa de subempleo por condiciones de empleo inadecuado: tasa de subempleo competencias y tasa de subempleo por ingresos. Se calcula así: $TS = (S/PEA) * 100$.

Número de personas cesantes y aspirantes. Bogotá



Miles de personas			
Ciudad	2002	2003	2004
Cesantes	585	528	506
Aspirantes	100	84	94
Total desempleados	685	612	600

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

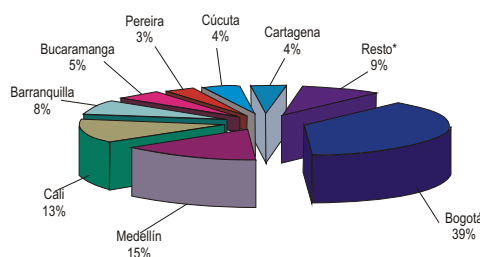
Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

En Bogotá, en el primer trimestre de 2004 había 600 mil personas desempleadas. La cifra fue menor en 12 mil personas a la existente en el mismo período de 2003; los cesantes disminuyeron en 22 mil personas; mientras que los aspirantes aumentaron en 10 mil. Los cesantes son el 84,3% de los desempleados y los aspirantes el 15,7%.

Cesante: persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo.

Aspirante: persona que busca trabajo por primera vez.

Distribución de la población ocupada en las principales áreas metropolitanas



Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

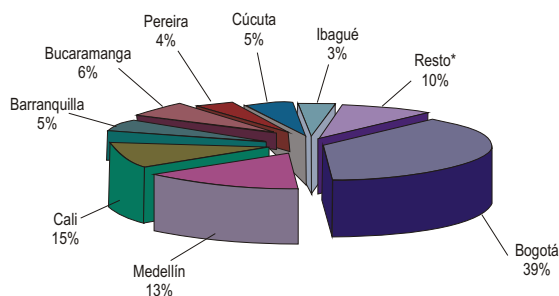
El 39% de la población ocupada de las 13 áreas metropolitanas se concentró en Bogotá durante el primer trimestre de 2004. Estos aumentaron en 81 mil personas respecto al mismo período del año anterior. El número de ocupados de Bogotá equivale a la suma de los de Medellín, Cali, Barranquilla y Montería.

* Manizales, Pasto, Ibagué, Montaría y Villavicencio.

Miles de personas			
Ciudad	2002	2003	2004
Bogotá	2.671	2.880	2.961
Medellín	1.093	1.145	1.192
Cali	957	998	1.049
Barranquilla	603	563	606
Bucaramanga	386	401	417
Manizales	146	148	144
Pasto	140	149	140
Pereira	245	246	256
Cúcuta	314	306	313
Ibagué	162	165	171
Montería	111	112	115
Cartagena	296	306	305
Villavicencio	123	127	131
13 áreas	7.246	7.545	7.798

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basado en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Distribución de la población subempleada en las principales áreas metropolitanas



Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

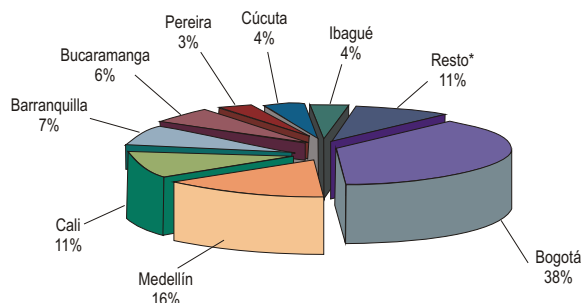
El 39% de la población subempleada de las 13 áreas metropolitanas del país se concentró en Bogotá durante el primer trimestre de 2004. Los subempleados disminuyeron en 102 mil personas respecto al mismo período del año anterior.

* Manizales, Pasto, Montería, Cartagena y Villavicencio.

Miles de personas			
Ciudad	2002	2003	2004
Bogotá	1.075	1.183	1.081
Medellín	372	351	371
Cali	370	374	434
Barranquilla	188	125	133
Bucaramanga	135	154	180
Manizales	66	61	58
Pasto	72	77	50
Pereira	107	101	104
Cúcuta	131	135	136
Ibagué	73	76	87
Montería	54	47	48
Cartagena	67	60	73
Villavicencio	54	57	48
13 áreas	2.764	2.801	2.801

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Distribución de la población desempleada en las principales áreas metropolitanas



Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Bogotá concentró el 38% de la población desempleada de las 13 áreas metropolitanas del país durante el primer trimestre de 2004. El número de los desempleados de Bogotá equivale a la suma de los de Medellín, Cali, Barranquilla, Montería y Villavicencio.

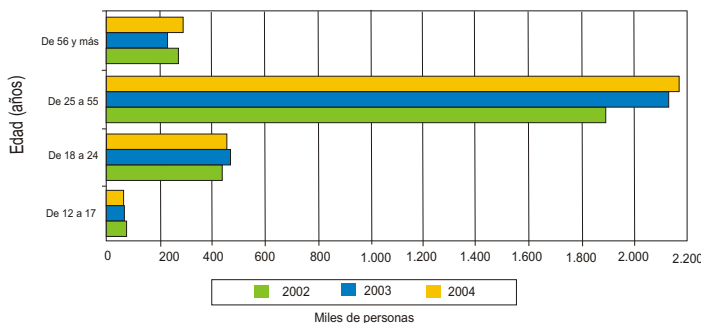
* Manizales, Pasto, Ibagué, Montería y Villavicencio.

Miles de personas

Ciudad	2002	2003	2004
Bogotá	685	612	600
Medellín	253	236	252
Cali	192	206	185
Barranquilla	101	115	119
Bucaramanga	103	94	97
Manizales	39	36	36
Pasto	38	31	39
Pereira	60	61	56
Cúcuta	69	92	70
Ibagué	53	55	53
Montería	25	25	23
Cartagena	53	50	58
Villavicencio	24	27	22
13 áreas	1.691	1.641	1.609

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Población ocupada por grupos de edad. Bogotá



Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

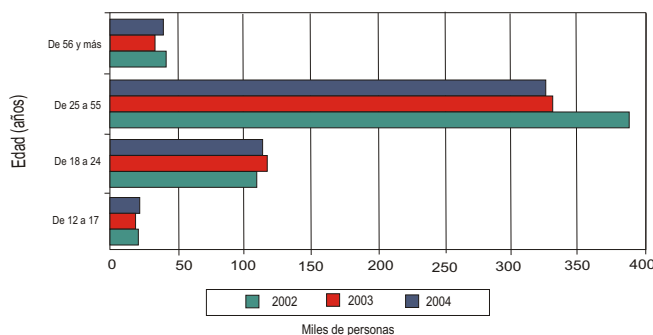
La población ocupada en Bogotá durante el primer trimestre de 2004 menor a 25 años fue el 17% y disminuyó en 16 mil personas respecto al mismo período de 2003. Por su parte, la población ocupada entre 25 y 55 años aumentó en 45 mil personas. Se destaca el aumento en las personas ocupadas mayores de 56 años en 51 mil personas.

Miles de personas

	2002	2003	2004
De 12 a 17	77	63	60
De 18 a 24	428	458	445
De 25 a 55	1.894	2.127	2.172
De 56 y más	272	232	283
Total	2.671	2.880	2.961

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basado en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Población desempleada cesante por grupos de edad. Bogotá



Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DAN. ECH. Enero-marzo de 2004.

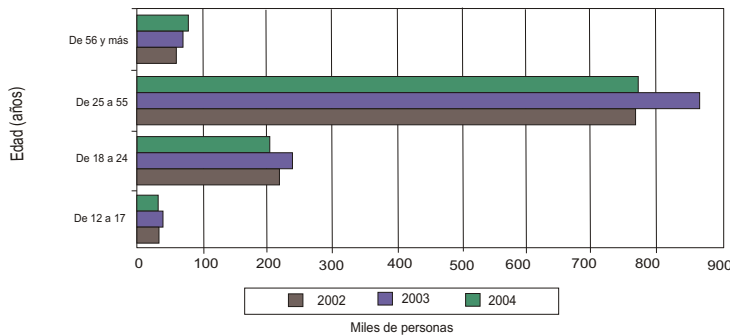
La población desempleada cesante en Bogotá, durante el primer trimestre de 2004 menor a 25 años, fue el 29,5% y disminuyó en 24 mil personas respecto al mismo período de 2003; la población entre 25 y 55 años disminuyó en 3 mil personas. Por su parte, las personas mayores de 56 años cesantes aumentaron en 5 mil personas.

Miles de personas

	2002	2003	2004
De 12 a 17	15	13	15
De 18 a 24	145	160	135
De 25 a 55	385	322	319
De 56 y más	39	33	38
Total	585	528	506

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Población subempleada por grupos de edad. Bogotá



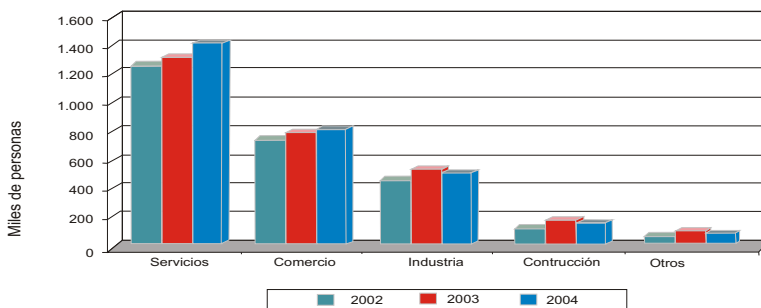
Miles de personas			
Ramas de actividad	2002	2003	2004
De 12 a 17	21	25	21
De 18 a 24	210	223	203
De 25 a 55	780	867	783
De 56 y más	64	68	73
Total	1.075	1.183	1.081

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

El 21% de la población subempleada en Bogotá, durante el primer trimestre de 2004, fue menor a 25 años y disminuyó en 23 mil personas respecto al mismo período de 2003. La población subempleada entre 25 y 55 años decreció en 84 mil personas, las personas mayores de 56 años subempleadas aumentaron en 4 mil.

Población ocupada según rama de actividad. Bogotá



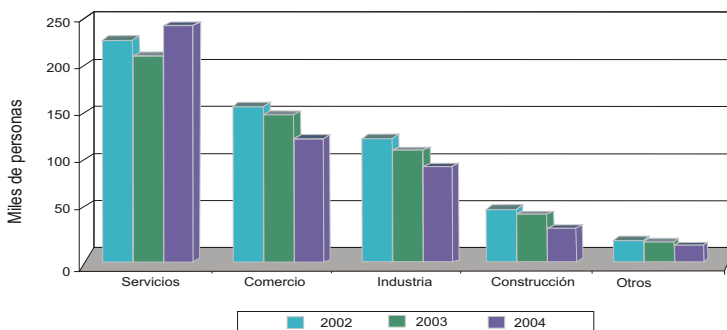
Miles de personas			
Ramas de actividad	2002	2003	2004
Servicios*	1.271	1.314	1.424
Comercio	760	805	831
Industria	476	549	531
Construcción	115	155	125
Otros	50	58	50
Total	2.671	2.880	2.961

Fuente: Cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Las actividades en las que se concentra la ocupación en Bogotá son en su orden, servicios, (42,8%), comercio, (30,9%), e industria, (19,8%). El número de ocupados en el sector servicios y comercio aumentó respecto al mismo período del año anterior en 110 mil y 26 mil personas, respectivamente. En contraste, en los sectores de industria y construcción los ocupados disminuyeron en 18 mil y 30 mil personas, respectivamente.

Población desempleada cesante según rama de actividad. Bogotá



Miles de personas			
Ramas de actividad	2002	2003	2004
Servicios *	233	209	242
Comercio	157	150	125
Industria	127	113	97
Construcción	52	46	33
Otros	15	11	9
Total	585	528	506

Fuente: Cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Fuente: cálculos Dirección de Estudios e Investigaciones, CCB. Basados en DANE. ECH. Enero-marzo de 2004.

Los sectores con el mayor número de desempleados cesantes en Bogotá durante el primer trimestre del 2004 fueron servicios (47,7%), comercio (24,7%) e industria (19,1%). El número de desempleados cesantes disminuyó en los sectores de comercio (25 mil), industria (16 mil) y construcción (13 mil), respecto al primer trimestre de 2003, y aumentó en el de servicios (33 mil).

Conclusiones

La situación del mercado laboral bogotano mejoró levemente en el primer trimestre de 2004 al compararlo con el mismo período de 2003. Los ocupados aumentaron en 81 mil personas, los desempleados disminuyeron en 12 mil y los subempleados en 102 mil. El porcentaje de subempleados en relación con los ocupados fue menor: de 41,1% pasó a 36,5%, lo cual indica que mejoró la calidad del empleo en la ciudad.



▶ LOPOSITIVO

- **La tendencia de los indicadores del mercado de trabajo.** Las tasas de desempleo y subempleo disminuyeron (0,6 y 3,6 puntos porcentuales), respecto al mismo período del año anterior; mientras que la tasa de ocupación aumentó (0,1 puntos porcentuales). Así mismo, la presión sobre el mercado de trabajo disminuyó y la tasa global de participación bajó 0,4 puntos porcentuales.
- **El mejor comportamiento de sectores como servicios y comercio.** En el primero aumentaron en 110 mil personas los ocupados y en el segundo en 26 mil. Así mismo, el número de desempleados cesantes que laboraban en el comercio disminuyó en 25 mil personas.
- **La situación favorable para las personas entre 25 y 55 años.** Respecto al mismo período del año anterior, el número de subempleados bajó en 84 mil personas y el de desempleados en 3 mil, mientras que los ocupados aumentaron en 45 mil. Por otra parte, los ocupados mayores de 56 años aumentaron en 51 mil y los desempleados cesantes menores de 25 años disminuyeron en 24 mil.

▶ LONEGATIVO

- **El desempleo se mantiene alto.** En la capital del país existen aún 600 mil personas sin empleo. Y aunque los cesantes disminuyeron en 22 mil personas, los aspirantes aumentaron en 10 mil frente al primer trimestre del 2003.
- **La lenta recuperación de la capacidad del sistema productivo para crear los puestos necesarios para disminuir el número de desempleados.** Pese al crecimiento del PIB (para el 2003 la proyección es 3.3%) y al mejor comportamiento de la actividad empresarial de la ciudad desde el año anterior, aún no se generan los puestos necesarios para reducir sustancialmente la situación de desempleo. Por ejemplo en el sector industrial si bien se registró aumento de las ventas y la producción, el número de ocupados disminuyó en 18 mil personas en el último año.

▶ Perspectivas

Existen mejores condiciones para la creación de nuevos puestos de trabajo en el 2004 principalmente por las expectativas positivas sobre el crecimiento económico regional y nacional (se prevé que en la nación como en Bogotá la economía crezca 3.8% y 3.3%); el mejor comportamiento de sectores como servicios, comercio y construcción; y a los programas para el fortalecimiento y la creación de empresas apoyados por los sectores público y privado tales como: la línea de crédito con garantía automática, apoyada por el Fondo Nacional de Garantías y la Cámara de Comercio de Bogotá, la puesta en marcha del Fondo Emprender del Sena, el aumento de recursos de la línea de Bancoldex, entre otros.

Los empresarios de la ciudad podrán aprovechar las preferencias arancelarias del ATPDEA y la firma del tratado de libre comercio entre la CAN y el Mercosur, así como el mayor crecimiento en la economía mundial, para la expansión de sus negocios enfocándolos al comercio internacional y la mayor ocupación en empleo productivo. Los sectores más beneficiados serán los de cuero y calzado, textiles y confecciones, bebida, tabaco, industria gráfica y editorial y algunos servicios¹, gracias a que han acumulado fortalezas en los mercados internacionales.

1. Ver, Impacto del TLC en Bogotá y Cundinamarca en Cámara de Comercio de Bogotá. www.camara.ccb.org.co. 11 de junio de 2004.

Los contratos de aprendizaje

El gobierno nacional reglamentó (Decreto 933 de 2003) el contrato de aprendizaje para facilitar tanto a los empresarios el cumplir la obligación de contratar aprendices, como a los jóvenes vincularse a empleos con formación. La relación de aprendizaje NO constituye contrato de trabajo. A continuación se exponen los principales elementos a tener en cuenta para este tipo de contratación.

Todas las empresas privadas, las empresas industriales y comerciales del Estado y las sociedades de economía mixta que ocupen un número de trabajadores igual o mayor a 15 tienen el deber de vincular aprendices. Las empresas con menos de 15 trabajadores podrán tener voluntariamente un aprendiz.

Para determinar la cuota de aprendices debe tenerse en cuenta el número de empleados:

- Entre 15 y 20 empleados, mínimo un aprendiz.
- Más de 20 trabajadores, un aprendiz por cada 20 trabajadores y uno adicional por fracción de 10 ó superior que no exceda 20.

La regional del SENA donde se encuentre el domicilio principal de la empresa debe determinar la cuota mínima de aprendices. A quienes no se les haya regulado la cuota deberán hacerlo informando a la regional del SENA.

El empresario tiene dos opciones para cumplir con la relación de aprendizaje: vincular el número mínimo obligatorio de aprendices o monetizar. La última opción consiste en pagarle al SENA el equivalente a un (1) salario mínimo legal mensual vigente, SMLMV, por cada aprendiz dejado de vincular. La monetización podrá realizarse sobre el número total o parcial de la cuota de aprendices.

Las empresas pueden vincular aprendices que sean:

- Los alumnos - aprendices del SENA.
- Los estudiantes universitarios, técnicos y tecnólogos.
- Los estudiantes de los dos últimos grados de educación secundaria.
- Los aprendices de capacitación en oficios semicalificados (por ejemplo, auxiliar de bodega, ayudante de cocina, auxiliar de distribución de correo, entre otros).

Los aprendices- alumnos deberán recibir formación de instituciones reconocidas por el Estado o programas de formación reconocidos por el SENA. El listado de estas instituciones se encuentra en la página web del SENA; www.sena.edu.co.

El contrato de aprendizaje tendrá una duración máxima de dos años, comprendiendo las fases lectiva y práctica. La primera es la etapa en la que el aprendiz recibe la formación académica y la segunda en la que realiza la etapa productiva en la empresa patrocinadora.

El currículo de cada programa de formación determina la duración del contrato de aprendizaje.

El empleador debe cubrir la afiliación y el pago de aportes de los aprendices-alumnos al Sistema de Seguridad Social en Salud y Riesgos Profesionales, su cotización se hará sobre la base de un (1) SMLMV.

El apoyo de sostenimiento mensual es una suma de dinero que recibe el aprendiz durante la vigencia de la relación de aprendizaje. Este apoyo de sostenimiento no constituye salario.

- Durante la fase lectiva será como mínimo el equivalente al 50% de un (1) SMLMV.
- Durante la fase práctica será equivalente al 75% de un (1) SMLMV.
- Si el aprendiz es estudiante universitario será equivalente a un (1) SMLMV.

El aprendiz tiene los siguientes derechos y deberes:

Derechos	Deberes
<ul style="list-style-type: none">• Recibir formación profesional integral.• Recibir apoyo de sostenimiento.• Tener cobertura en salud durante las fases lectiva y práctica.• Tener cobertura en riesgos profesionales durante la fase de práctica.	<ul style="list-style-type: none">• Cumplir la relación de aprendizaje.• Cumplir el reglamento de la entidad que está formándolo.

Conozca y consulte nuestras publicaciones: observatorios *Económico, Social, de Exportaciones, del Mercado de Trabajo* y el *Balance de la Economía Bogotana*.

Solicite las más recientes ediciones por correo electrónico en basedatos@ccb.org.co
Vicepresidencia de Gestión Cívica y Social.
Dirección de Estudios e Investigaciones
Teléfono: 5941000, extensiones 2748 y 2755
www.ccb.org